

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU IZVRSNOSTI NASTAVNIKA ODJELA ZA PSIHLOGIJU

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom propisuju se kategorije, kriteriji i postupci nagrađivanja izvrsnosti djelatnika u znanstveno-nastavnom, suradničkom i nastavnom zvanju zaposlenih na Odjelu za psihologiju Sveučilišta u Zadru (u daljnjem tekstu: Odjel) na puno radno vrijeme.
- (2) Svrha ovog Pravilnika je poticanje i nagrađivanje izvrsnosti djelatnika u njihovom znanstveno-istraživačkom, nastavnom te stručnom radu na Odjelu.

Članak 2.

- (1) Izvrsnost će se na Odjelu nagrađivati u sljedećim kategorijama:

Kategorija A: Nagrađivanje znanstvenih ostvarenja

Dodijelit će se dvije godišnje nagrade:

- jedna nagrada nastavniku u znanstveno-nastavnom zvanju (kategorija A1)
- jedna nagrada nastavniku u suradničkom ili nastavnom zvanju (kategorija A2).

Kategorija B: Nagrađivanje doprinosa Odjelu

Dodijelit će se jedna godišnja nagrada nastavniku u znanstveno-nastavnom, suradničkom ili nastavnom zvanju. Pri tome se ova kategorija nagrađivanja ne odnosi na one nastavnike koji su za određeni period nagrađivanja na funkciji pročelnika ili zamjenika pročelnika Odjela.

Članak 3.

- (1) Kriteriji vrednovanja u kategoriji A obuhvatit će sljedeće indikatore znanstvenih ostvarenja postignutih u periodu od posljednje dvije godine:
 - Voditelj i/ili suradnik na međunarodnim / nacionalnim znanstveno-istraživačkim projektima
 - Knjige i poglavlja u knjigama
 - Znanstveni radovi (vrednovani prema faktoru odjeka časopisa u kojem su objavljeni te prema postojećim standardima vezanim za udjele doprinosa autora)
 - Aktivna sudjelovanja na znanstvenim skupovima
 - Citiranost
 - Ostala postignuća, inovacije (primjerice nova autorska programska podrška ili inovativna laboratorijska oprema i dr.)

(2) Kriteriji vrednovanja u kategoriji B obuhvatit će sljedeće indikatore:

- Nastavna ostvarenja
- Mentorski rad
- Objavljeni stručni radovi
- Radovi sa studentima
- Voditelj i/ili suradnik na međunarodnim / nacionalnim stručnim projektima
- Suradnja s gospodarskim i/ili drugim javnim institucijama
- Stručni rad na Odjelu (rad u različitim povjerenstvima, izrada dokumenata, i sl.)
- Stručni rad na Sveučilištu (odnosi se samo na one aktivnosti koje ne uključuju materijalnu naknadu, a direktno ili indirektno doprinose Odjelu)
- Organizacija znanstvenih i stručnih skupova, edukacija i drugih događanja
- Popularizacija Odjela u javnosti
- Uređivački poslovi
- Recenziranje različitih vrsta publikacija
- Priručnici, skripte i drugi materijali namijenjeni studentima

Članak 4.

- (1) Stručno vijeće Odjela za psihologiju će početkom svake kalendarske godine imenovati tročlano Povjerenstvo za izbor najboljih nastavnika (dalje u tekstu: Povjerenstvo) po kategorijama navedenima u članku 4. ovog Pravilnika. Povjerenstvo će svim nastavnicima Odjela dostaviti obrasce vezane za A i B kategoriju nagrađivanja koje nastavnici trebaju popuniti i dostaviti Povjerenstvu u propisanom roku.
- (2) Povjerenstvo će svoje mišljenje i prijedloge o najboljim nastavnicima u određenim kategorijama dostaviti Stručnom vijeću Odjela.
- (3) Stručno vijeće Odjela može ponuđene prijedloge prihvatiti ili odbaciti, a u slučaju odbacivanja daje prijedloge o ponavljanju postupka.
- (4) Iznimno, ako Povjerenstvo / Stručno vijeće Odjela procijeni da niti jedan nastavnik nije imao značajan znanstveni i/ili stručni doprinos u periodu od dvije godine, nagrada/e se te godine neće dodijeliti.
- (5) Ako isti nastavnik najbolje udovoljava kriterijima za nagrađivanje u dvije kategorije, taj će kandidat dobiti dvije nagrade.
- (6) Nastavnik koji dobije godišnju nagradu u određenoj kategoriji ne ulazi u proces odabira u sljedeće dvije kalendarske godine.

Članak 5.

- (1) Nagrade za sve kategorije se sastoje od pohvalnica te novčane nagrade u iznosu koji će svake godine na prijedlog pročelnika/ce, odrediti Stručno vijeće Odjela.
- (2) Sredstva za dodjelu novčanih nagrada određenih ovim Pravilnikom osiguravaju se iz prihoda Odjela.